



Unione dei Comuni

dell'Anglona e della Bassa Valle del Coghinas

Bulzi - Chiaramonti – Erula – Laerru – Martis – Nulvi – Osilo- Perfugas – S.M. Coghinas – Sedini - Tergu

sede legale: Via E. Toti, 20– Perfugas (SS) – C.F. 91035150902

Tel. 079564500 fax 079563156 - www.unioneanglona.it- Pec: unionecomunianglona@legalmail.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N.2 EX ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1, A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI), PER L'AREA TECNICA DELL'UNIONE.

VERBALE N. 1 - INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Il giorno QUINDICI MAGGIO alle ore 16:00, presso la sede dell'Unione dei Comuni sita in via E. Toti n. 20 in Perfugas, si è riunita la commissione giudicatrice per la SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1, A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI), PER L'AREA TECNICA DELL'UNIONE, nominata con determinazione R.G. n.128 del 20/09/210/05/2023.

Sono presenti:

- Presidente: Arch. Alessandra Canu – Funzionario Tecnico dell'Unione dei Comuni Anglona e B.V.C.;
- Esperto: Rag. Giovanni Antonio Serra – Funzionario Contabile – Unione dei Comuni dell'Anglona e B.V.C.
- Esperto: Ing. Francesco Angelo Meloni – Funzionario Tecnico dell'Unione dei Comuni del Coros;

Svolge i compiti di segretario della commissione la Dott.ssa Maria Domenica Marceddu – Funzionario Amministrativo - Unione dei Comuni dell'Anglona e B.V.C.

Ciascuno rende la dichiarazione di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art. 35-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 del Codice di procedura civile, allegati al presente verbale.

La commissione esaminata la documentazione relativa alla selezione e precisamente :

- il "REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO GENERALE DEI SERVIZI E DEGLI UFFICI" approvato con deliberazione del C.d.A. n. 32 in data 07 novembre 2013;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.38 del 21.12.2021 è stata approvata la "Programmazione delle assunzioni flessibili per il triennio 2022/2024" successivamente modificata ed integrata con le deliberazioni nn. 9 e 12 del 2022 e da ultimo n.26 del 16.11.2022 nel quale è prevista, per l'anno 2023, l'assunzione a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) di n.2 Istruttore Direttivo Tecnico per l'Area Tecnica per il periodo di 6 mesi prorogabili;
- la determinazione R.G.n.65 del 27/02/2023, in applicazione dei principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa e in attuazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione suddetta è stato approvato l'Avviso di pubblica selezione per n.2 unità di personale nel profilo di ex Istruttore Direttivo tecnico cat. D.1, a tempo determinato part-time, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi dell'Unione;
- la Determinazione R.G.n.107 del 24/04/2023 con la quale si è proceduto all'ammissione di n.9 candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione;
- l'avviso pubblico del 11/05/2023, relativo alla convocazione degli ammessi alla prova scritta per selezione in oggetto;

DATO ATTO CHE è stata disposta la convocazione dei componenti della commissione esaminatrice per la data odierna;

PROCEDE

In seduta riservata, previa visione dell'elenco dei candidati ammessi alla selezione in oggetto, alla ulteriore verifica di eventuali situazioni di incompatibilità nei confronti degli stessi e quindi alla conferma dell'insussistenza delle medesime.



Si da atto, a tal fine, che il Presidente e i Commissari confermano l'inesistenza di cause di incompatibilità con i candidati ammessi alla selezione e pertanto la Commissione esaminatrice della selezione in oggetto deve considerarsi ufficialmente insediata.

In proseguo di seduta, la Commissione prende atto che il colloquio si terrà lunedì 22 maggio c.a. con inizio alle ore 16:00 presso la sala consiliare, al piano terra della sede dell'unione dei Comuni dell'Anglona e Bassa Valle del Coghinas, sita in via Enrico Toti n.2, Perfugas (SS), che la stessa si svolgerà con l'ausilio dell'esperto in informatica, da individuare con successivo provvedimento.

Dato atto che è ora compito della Commissione stabilire e definire preliminarmente i criteri di valutazione dei titoli e delle prove, nonché le correlate modalità di svolgimento, si procede dunque, conformemente alle norme regolamentari dell'ente, alla definizione di criteri di valutazione dei titoli e delle prove d'esame della selezione che stabilisce come di seguito, approvandole all'unanimità:

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La commissione, presa visione delle norme del *Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici dell'ente* e dell'avviso, ha predisposto allo scopo apposita scheda di valutazione dei titoli che approva unanimemente e che si allega (Allegato A) al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

CRITERI DI VALUTAZIONE E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO

La Commissione, considerata la tipologia e la durata del rapporto di lavoro previsto dall'avviso, stabilisce che le modalità di svolgimento del colloquio sono definite come segue:

1. La Commissione, verificato il numero dei candidati presenti al colloquio ed ammessi alla prova, prima dell'inizio del colloquio, predisporrà un elenco di n.3 domande per ciascuno dei candidati ammessi e presenti alla prova sulle materie previste dall'avviso di selezione ed aventi per i concorrenti, un livello oggettivamente uniforme ed equilibrato d'impegno e conoscenze. L'elenco delle domande è predisposto in numero doppio in presenza di un unico candidato ammesso alla prova. Tali quesiti saranno chiusi in buste sigillate e controfirmate dai Commissari ed al Segretario.
2. Ciascun candidato sarà sottoposto alla prova secondo l'ordine di estrazione a sorte effettuato da ciascun concorrente;
3. Ciascun candidato, nell'ordine stabilito per l'espletamento del colloquio, procederà ad estrarre da se l'elenco delle domande oggetto di valutazione che esporrà alla Commissione secondo l'ordine che preferirà. Le singole tracce saranno allegate al verbale della prova per farne parte integrante e sostanziale.
4. L'esposizione delle risposte deve avere una forma scorrevole, grammaticalmente corretta e priva di incoerenze o illogicità. Il contenuto dell'esposizione deve essere attinente all'argomento da illustrare e deve consentire di valutare il grado di conoscenza e le competenze tecniche del candidato;
5. Di esprimere la valutazione oltreché in termine numerico anche con un giudizio così espresso:

• Giudizio:	Scarso	<	15/30
• Giudizio:	Insufficiente	=	16/30
• Giudizio:	Quasi sufficiente	=	17/30
• Giudizio:	Sufficiente	=	18/30
• Giudizio:	Più che Sufficiente	=	19/30
• Giudizio:	Molto più che sufficiente	=	20/30
• Giudizio:	Quasi buono	=	21/30
• Giudizio:	Buono	=	22/30
• Giudizio:	Più che Buono	=	23/30
• Giudizio:	Molto più che buono	=	24/30
• Giudizio:	Quasi distinto	=	25/30
• Giudizio:	Distinto	=	26/30
• Giudizio:	Più che Distinto	=	27/30
• Giudizio:	Ottimo	=	28/30
• Giudizio:	Più che Ottimo	=	29/30
• Giudizio:	Eccellente	=	30/30

Unione dei Comuni dell'Anglona e della Bassa Valle del Coghinas

Bulzi - Chiaramonti - Erula - Laerru - Martis - Nulvi - Osilo - Perfugas - S.M. Coghinas - Sedini - Tergu
sede legale: Via E. Toti, 20 - Perfugas (SS) - C.F. 91035150902



La Commissione dispone per la valutazione della prova orale di un punteggio complessivo massimo di punti 30/30. La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

La commissione da infine che, ai sensi del disposto dell'art.37, c.1 e D.lgs. n.165/20221, il colloquio consisterà anche nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse.

La commissione prosegue i lavori con la valutazione dei titoli per i candidati ammessi.

Il presente verbale, che consta di n.3 pagine e n.1 allegato (scheda titoli), viene letto e sottoscritto dal Presidente, dai Commissari e dal Segretario verbalizzante.

Letto, confermato e sottoscritto.

F.to Arch. Alessandra Canu - Presidente

F.to Rag. Giovanni Antonio Serra - Componente

F.to Ing. Francesco Angelo Meloni - Componente

Io sottoscritta Segretario verbalizzante certifico la veridicità del contenuto del presente verbale rispetto allo svolgimento delle operazioni di selezione e attesto l'avvenuta osservanza delle vigenti disposizioni di legge in materia.

Perfugas, 15 maggio 2023

Segretario Verbalizzante
F.to Dott.ssa Maria Domenica Marceddu

CODICE CANDIDATO/A	
GRIGLIA VALUTAZIONE TITOLI	MAX. 10
TITOLI DI STUDIO	MAX. 2,50
altro diploma di laurea oltre quello richiesto	MAX. 1,00
master post lauram, corsi di specializzazione, o perfezionamento, della durata non inferiore ad 1 anno, conclusi con esami finali di merito, attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	MAX. 1,00
abilitazione all'esercizio della professione affine alla professionalità del posto messo a concorso	MAX. 0,25
abilitazione all'insegnamento di materie affini alla professionalità del posto messo a concorso	MAX. 0,25
TITOLI DI SERVIZIO	MAX. 5,00
servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto messo a concorso, viene valutato in ragione di punti 0,50 per ogni anno o frazione di sei mesi e così per un massimo di punti 5;	MAX. 5,00
il servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle delle categorie inferiori a quelle del posto messo a concorso, sarà valutato come al punto precedente fino ad un massimo di anni 10 e riducendo il punteggio così conseguito del 10% se il servizio sia riconducibile alla categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso; del 20% se sia riconducibile a due conseguito del 10% se il servizio sia riconducibile alle categorie inferiori.	MAX. 5,00
il servizio non di ruolo presso Enti Pubblici sarà valutato come ai punti precedenti applicando però sul totale conseguito una riduzione del 10%;	MAX. 5,00
TITOLI VARI	MAX. 2,50