



Unione dei Comuni

dell'Anglona e della Bassa Valle del Coghinas

Bulzi - Chiaramonti – Erula – Laerru – Martis – Nulvi – Osilo - Perfugas – S.M. Coghinas – Sedini - Tergu

sede legale: Via E. Toti, 20– Perfugas (SS) – C.F. 91035150902

Tel. 079564500 fax 079563156 E mail unione.anglona@tiscali.it - www.unioneanglona.it

ORIGINALE

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 6 DEL 20-05-2019

Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICHI DI RESPONSABILITA' DI SETTORE A SEGUITO DELLA DEFINIZIONE DEL NUOVO ASSETTO DELLA POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'UNIONE, CONSEGUENTE LA DETERMINAZIONE DELLE PROCEDURE E DEI NUOVI CRITERI GENERALI STABILITI DAL NUOVO CONTRATTO NAZIONALE COLLETTIVO DI LAVORO FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 - DECORRENZA 21 MAGGIO 2019.

IL PRESIDENTE

- ACCERTATO** che con deliberazione Giunta dell'Unione n. 24 del 20/07/2017 che modifica parzialmente la deliberazione del C.d.A. n. 32 del 7/11/2013, entrambe dichiarate immediatamente eseguibili , è stata approvata la nuova definizione della struttura organizzativa dell'Unione ,con individuazione e articolazione delle aree in settori e in uffici e l'attribuzione della dotazione organica e individuazione delle attività e funzioni di ciascun settore ed uffici;
- VERIFICATO**, in particolare, che la nuova struttura organizzativa ha disposto la ripartizione della struttura dell'Ente in n. 3 aree e n. 4 settori operativi , quali strutture di massima dimensione dell'Ente e che a ciascuno dei settori individuati corrisponde una posizione organizzativa istituita in base alle norme vigenti del CCNL Regioni-Autonomie Locali;
- ACCERTATO** che, a norma dell'art. 17 del CCNL del 21.5.2018, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art.13;
- VISTI** i contratti collettivi nazionali di lavoro Regioni-Autonomie locali stipulati il 31/3/1999, il 1°/4/1999, il 14/09/2000, il 5/9/2001, il 22/1/2004, il 5/5/2006, l'1/4/2008, il 31/7/2009 e da ultimo, il CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018;
- VISTO** in particolare l'art. 13 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2016/2018 approvato definitivamente in data 21/05/2018, nel quale si stabilisce testualmente al comma 3 "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto

proseguono e possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successive alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.";

CONSIDERATO che, in vista della scadenza delle P.O. già istituite e del rinnovo degli adempimenti contrattuali, questa Unione dei Comuni, in applicazione della norma del CCNL prima citata e con deliberazione della Giunta n. 10 del 13/5/2019, immediatamente eseguibile, ha approvato il "Regolamento disciplinante i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la relativa graduazione ai fini della determinazione dell'indennità di posizione e di risultato" ed ha istituito, sulla base della struttura organizzativa dell'ente, le nuove n. 4 posizioni organizzative, una per ogni settore operativo, nonché definito il relativo budget di spesa complessivamente destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO il proprio precedente decreto n.05 in data odierna con il quale, in applicazione dei criteri e modalità stabiliti dal regolamento predetto e previa acquisizione del parere favorevole del NdV associato, il sottoscritto ha provveduto ad approvare la graduazione delle n.4 posizioni organizzative previste nell'ambito dell'organizzazione dell'Ente;

VISTI i propri decreti n.01 – 02 -03 del 02/01/2019 con i quali sono state conferiti ed attribuiti gli incarichi di Responsabilità di Settore agli attuali titolari fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, e comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL del 21/05/2018 così come previsto all'art. 13;

RAVVISATA, pertanto, la necessita di procedere con la nomina dei nuovi responsabili di settore a seguito della definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative come definito in applicazione delle disposizioni previste dal CCNL Funzioni locali del 21.5.2018;

VISTO, a tal proposito, il "Regolamento disciplinante i criteri per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la relativa graduazione ai fini della determinazione dell'indennità di posizione e di risultato" approvato con deliberazione della Giunta. n. 10/2019 ed in particolare l'art.3 con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per il conferimento dell'incarico, che testualmente recita:

1. Il Sindaco (Presidente) individua i Responsabili di Settore, in base al criterio di competenza Professionale e tenendo conto delle caratteristiche dei programmi ed obiettivi da conseguire,

come individuati nei documenti di programmazione e dei risultati conseguiti in precedenza. Il dipendente individuato deve essere in possesso dei seguenti requisiti, richiesti non cumulativamente e anche alternativamente:

a) esperienza lavorativa maturata presso l'ente oppure anche presso altri Enti Pubblici e/o aziende private in posizione di lavoro che richiedano un significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa anche nella gestione di gruppi di lavoro;

b) preparazione culturale correlata ai titoli di studio posseduti (diploma di laurea, master, dottorati di ricerca, ed altri titoli richiesti per l'accesso, anche dall'interno, alla categoria professionale richiesta) riferiti, di norma, a materie concernenti l'incarico assegnato;

c) attitudini di carattere individuale, capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali da conferire ed ai programmi da realizzare;

2. l'incarico è conferito con provvedimento sindacale (del Presidente) scritto e motivato. Per la valutazione dei fattori di cui al comma precedente, il Sindaco (Presidente) .tiene conto degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dei curricula. Gli incarichi possono essere rinnovati con le stesse modalità.

RITENUTO di dover nominare i Responsabili dei nuovi settori, con decorrenza 21 Maggio 2019, risultando scaduti, a questa data, gli incarichi già conferiti con i precedenti decreto n.01-02-03 del 02/02/2019;

RAVVISATA la necessita di provvedere in merito e di confermare negli incarichi i dipendenti comunali di Cat. D già individuati con i provvedimenti citati più sopra, dando alto nel contempo che, come dimostrato dagli esiti delle valutazioni degli armi precedenti e dai curricula, ciascuno degli incaricati è in possesso dei requisiti richiesti dal citato art. 3 del regolamento;

Tutto ciò premesso e considerato,

NOMINA

Per i motivi espressi in premessa, in esecuzione delle norme del CCNL Funzioni locali del 21.5.2018, ed in particolare degli art. 3 e seguenti, ed in conformità alla struttura organizzativa dell'Ente approvata con deliberazione della Giunta n. 24 del 20/07/2017:

- 1) - Responsabile Area Amministrativa - Settore Amministrativo e Affari Generali
sig. Andrea Lucio Madau , dipendente a tempo indeterminato dell'Unione, Cat. D, Posizione economica D6;
- 2) - Responsabile Area Finanziaria - Settore Finanziario e del Personale
rag. Serra Giovanni Antonio, dipendente del Comune di Nulvi in servizio in convenzione a tempo parziale presso l'Unione , ai sensi dell'art.1, c.557, della L. 311/2004, Cat. D, Posizione economica D3,
- 3) - Responsabile Area Tecnica - Settore Ambiente e Lavori Pubblici e ad interim del Settore Tutela del
Paesaggio, Centrale Unica di Committenza e Protezione Civile
Ing. Giovanni Antonio Pisoni, dipendente del Comune di Castelsardo in servizio presso l'Unione ex-
art. 110 D.Lgs. 267/2000, Cat. D, Posizione economica D.4,

dando atto nel contempo che, come risultante dagli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dai relativi curricula, depositati in atti, ciascuno degli incaricati risulta essere in possesso di adeguata esperienza lavorativa, preparazione culturale, attitudini e capacita professionale adeguate rispetto alle funzioni da svolgere ed ai programmi ed obiettivi da realizzare come individuati nei documenti di programmazione dell'Ente ed esplicitati nei propri decreti n. 1-2-3/2019 più volte citati; ;

Di stabilire che gli stessi hanno decorrenza dal 21 Maggio 2019 e termine il 31/12/2019 e comunque, fino alla conclusione del mandato politico del sottoscritto Presidente così come prevede l'art. 9 del Regolamento approvato con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 10 del 13/5/2019; Dispone di riconoscere ai Responsabili di Settore predetti la misura dell'indennità di posizione per tredici mensilità lorde come risultante, per ciascun settore, nel allegato "A" del proprio precedente Decreto n. 05/2019 di approvazione della graduazione delle posizioni organizzative;

Dare atto che con riferimento all'applicazione della misura preventiva sulla rotazione del personale di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Unione, il sottoscritto, sentito il Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza, attesta e conferma che, con riferimento ai predetti Responsabili di Settore, ritiene che, al momento attuale, permane l'impossibilità di dare corso all'applicazione del principio della rotazione predetta a causa dei motivati fattori oggettivi in quanto l'Ente non dispone di altri dipendenti cui conferire detti incarichi;

Di demandare al Responsabile del Settore Finanziario e Personale l'adozione dei necessari provvedimenti relativi all'assunzione dei relativi impegni di spesa, che trovano copertura negli appositi stanziamenti relativi alla spesa di personale del bilancio di previsione finanziario 2019-2021;

Dispone, altresì, la consegna di copia del presente decreto al Segretario dell'Unione, Responsabile dei controlli Interni, a ciascun Responsabile di Settore interessato ai fini del rilascio della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità ai sensi dell'art. 20, c. 1, 2 del D.lgs. n. 39/2013 ed all'Ufficio del Personale per l'inserimento nei fascicoli personali e nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
CARBINI PIETRO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal
20-05-2019 al 04-06-2019
Lì 20-05-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Madau A. Lucio